

Cyngor Cymuned Pennal

CYNLLUN HYFFORDDIANT

Dyddiad y'i cymeradwywyd gan y Cyngor 8.03.24

Dyddiad yr Adolygiad Cyntaf a Drefnwyd Mawrth 2025

Paratowyd y cynllun hyfforddiant hwn yn unol ag Adran 67 Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

Paratowyd y cynllun hyfforddiant hwn yn seiliedig ar ganllawiau a gyhoeddwyd gan Un Llais Cymru a Chymdeithas Clercod Cyngorau Lleol. Cafodd rolau cynghorwyr a rolau gweithwyr eu hasesu trwy gyfeirio at set o gymwyseddau craidd ar gyfer pob rôl. Mae'r asesiad hwn wedi galluogi'r Cyngor i flaenoriaethu ei adnoddau er mwyn sicrhau bod pob rôl o fewn y Cyngor yn cael eu cefnogi trwy agwedd drwyadl at ei anghenion hyfforddiant a datblygu. Bydd yr ymrwymiad sydd yn y cynllun hyfforddiant hwn yn cynorthwyo'r Cyngor i wella'r ffordd y mae'n darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'w gymuned. Caiff y cynllun ei adolygu o leiaf yn flynyddol i sicrhau ei fod yn parhau'n addas a'i fod yn darparu ar gyfer anghenion newidiol cynghorwyr a gweithwyr yn ogystal ag unrhyw drosiant o ran cynghorwyr neu weithwyr.

Rôl		Hyfforddiant a drefnir yn 2023/24	Hyfforddiant a drefnir yn 2024/25	Hyfforddiant a drefnir yn 2025/26	Hyfforddiant a drefnir yn 2026/27
Cynghorwyr	James Brunton		Cod Ymddygiad		

AMCAN GOSTAU'R HYFFORDDIANT YMHOB BLWYDDYN GYNGOR (I'w cynnwys yn y gyllideb flynyddol ar gyfer pob un o'r bum mlynedd nesaf):

Blwyddyn Ariannol	Y swm i'w gynnwys yn y gyllideb ar brisiau	Sylwadau
2023-24	dim	
2024/25	dim	
2025/26	dim	
2026/27		